



Acıbadem
Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi

HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
STRATEJİK PLAN İZLEM RAPORU

2023 YILI

Komisyon Üyeleri

Başkan

Prof. Dr. Esra Uğur

Sekreteryaya

Öğr. Gör. Tülay Demiray

Arş. Gör. İsmail Turan

Üyeler

Doç. Dr. Zehra Kan Öntürk

Dr. Öğr. Üyesi Sevim ŞEN OLGAY

Dr. Öğr. Üyesi Azize Karahan

Arş. Gör. Dilara Sert Kasım

Arş. Gör. İsmail Turan

İçindekiler

1. Giriş

1.1. Yönetici Özeti

2. Faaliyetler ve Gerçekleşme Durumu

2.1. Stratejik Amaç 1: Eğitim ve Öğretimin Niteliğinin Geliştirilmesi

2.2. Stratejik Amaç 2: Araştırma ve Bilimsel Faaliyetlerin Geliştirilmesi

2.3. Stratejik Amaç 3: Girişimciliğin Geliştirilmesi

2.4. Stratejik Amaç 4: Kurumsal Gelişimin Sağlanması

2.5. Stratejik Amaç 5: Topluma Yönelik Hizmetlerin Geliştirilmesi Sosyal Sorumluluk Projelerinin Arttırılması

3. Sonuç ve Öneriler

1. Giriş

1.Yönetici Özeti

Stratejik Planlanma Komisyonu olarak; Hemşirelik Bölümü tarafından Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi Stratejik Planı doğrultusunda Eğitim-Öğretim, Araştırma-Proje Faaliyetleri, Akademik Kurumsal Gelişim, Kurum Dışı Paydaş İlişkileri alanlarında geliştirilmiş bulunan stratejik hedeflere 2023 yılı içerisinde ulaşılma düzeyini gösteren ölçülebilir bileşenlere ilişkin yaptığımız değerlendirmeye ilişkin sonuçlar raporda sunulmuştur.

2. Faaliyetler ve Gerçekleşme Durumu

2.1. STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1. Hemşirelik fakültesi olmak.

Performans Göstergesi 1.1.1. Öğretim elemanı yeterliliğini sağlayan anabilim dalı sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Acıbadem Üniversitesi SBF Hemşirelik Bölümünde; Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği, İç Hastalıkları Hemşireliği, Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği, Halk Sağlığı Hemşireliği, Hemşirelik Eğitimi, Hemşirelik Esasları, Hemşirelikte Yönetim, Psikiyatri Hemşireliği anabilim dallarında öğretim üyesi ve elemanı bulunmaktadır. Programda 2023 yılında rol alan 2 profesör, 1 doçent, 3 doktor öğretim üyesi, 8 öğretim görevlisi, 9 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 23 öğretim elemanı bulunmaktadır. Anabilim dallarına göre son üç yıldaki öğretim elemanı sayıları, yeni atama ve yükseltmeler Tablo 1.1.1. verilmiştir (Ek 1.1.1). Hemşirelik bölümünün tahsisli kadrolarında çalışanların sayıları Tablo 1.1.2.'de gösterilmiştir (Ek 1.1.2). Kurumun öğretim elemanı sayısının tanımlanmış eğitim kalitesini sürdürecektir yeterlilikte tutulması bölümün eğitim, araştırma hedeflerine yönelik olarak kadro gelişiminin planlanması esastır. Bu doğrultu da kadro ihtiyaçları tamamlanmaktadır. Hemşirelik bölümü 2023-2024 projeksiyonu ekte sunulmuştur (Ek 1.1.3).

Performans Göstergesi 1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü'nde 2023-2024 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılı itibarıyla aktif öğrenci sayısı 312, öğretim elemanı sayısı 25'dir. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı ise $312/25=12,48$ 'dir. Ders bazında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı düşen öğrenci sayısı Tablo 1.1.3'de verilmiştir (Ek 1.1.4).

Performans Göstergesi 1.1.4 Öğretim elemanı devir hızı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü'nden son üç yılda ayrılan öğretim elemanı sayısı ekte sunulmuştur (Ek 1.1.5).

Hedef 2. Öğrencilerin çift ana dal ve yan dal programlarına katılımlarını artırmak.

Performans Göstergesi 1.2.1. Çift ana dal programına kayıtlı öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğrencilerinden çift ana dal programına kayıtlı öğrenci sayısının dağılımı 2022-2023 yılında 1 ve 2023-2024 yılında 1' dir (Ek 1.2.1.).

Performans Göstergesi 1.2.3. Yan dal programına kayıtlı öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğrencilerinden yan dal programına kayıtlı öğrenci sayısının dağılımı 2022-2023 yılında bulunmamakta ve 2023-2024 yılında 1' dir (Ek 1.2.2.).

Hedef 3. Öğrencilerin Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programlarına katılımlarını artırmak.

Performans Göstergesi 1.3.1.Uluslararası öğrenim hareketliliği ile giden öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü'nde uluslararası öğrenim hareketliliği ile 2022-2023 yılında giden öğrenci bulunmamakta olup, 2023-2024 yılında giden öğrenci sayısı 1' dir. Öğrenim/staj hareketliliği kapsamında yapılan öğrenci değişimi ile ilgili detaylar Tablo 1.3.1.'de yer almaktadır (Ek 1.3.1.).

Performans Göstergesi 1.3.2.Uluslararası öğrenim hareketliliği ile gelen öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü'nde uluslararası öğrenim hareketliliği ile 2022-2023 ve 2023-2024 yılında gelen öğrenci bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi 1.3.3. Uluslararası staj hareketliliği ile giden öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü'nde uluslararası staj hareketliliği ile 2022-2023 ve 2023-2024 yılında giden öğrenci bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi 1.3.4. Uluslararası staj hareketliliği ile gelen öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü'nde uluslararası staj hareketliliği ile 2022-2023 yılında gelen 3 öğrenci, 2023-2024 yılında ise 2 öğrenci bulunmamaktadır. Öğrenim/staj hareketliliği kapsamında yapılan öğrenci değişimi ile ilgili detaylar Tablo 1.3.1.'de yer almaktadır (Ek 1.3.1.).

Performans Göstergesi 1.3.5. Değişim programları için anlaşma yapılan yeni yurtdışı üniversite sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Üniversitenin hemşirelik bölümü ile ikili anlaşmasının olduğu üniversiteler ekte yer almakta olup 2023 yılında yeni anlaşma yapılan üniversite bulunmamaktadır (Ek 1.3.2.).

Hedef 4. Lisansüstü programların sayı, çeşitlilik, niteliği ile bu programlara katılan öğrenci sayısını artırmak.

Performans Göstergesi 1.4.1. Yeni açılan tezli ve tezsiz yüksek lisans program sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Programda 2023 yılında yeni açılan tezli ve tezsiz yüksek lisans programı bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi 1.4.2. Yeni açılan doktora program sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Programda 2023 yılında yeni açılan doktora programı bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi 1.4.3. Yayına dönüşen tez sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Programda 2023 yılında yayına dönüşen tez sayısı 6' dır (Ek 1.4.1.).

Performans Göstergesi 1.4.4. Lisansüstü programlara her yıl yeni kayıt yaptıran öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Lisansüstü programlara 2022-2023 Bahar yarıyılında yeni kayıt yaptıran öğrenci bulunmamakta olup 2023-2024 Güz döneminde yeni kayıt yaptıran öğrenci sayısı 6' dır (Ek 1.4.2.).

Performans Göstergesi 1.4.5. Lisansüstü programlardan her yıl mezun olan öğrenci sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Lisansüstü programlardan 2023 yılında mezun olan öğrenci sayısı 8' dir (Ek 1.4.3.).

Hedef 5. Multidisipliner ve interdisipliner simülasyon uygulamaları gerçekleştirmek.

Performans Göstergesi 1.5.1. Multidisipliner simülasyon uygulama sayısı

Gerçekleşme Durumu:

--

Performans Göstergesi 1.5.2. İnterdisipliner simülasyon uygulama sayısı

Gerçekleşme Durumu:

2023 Eğitim yılında bölümümüzde yürütülen simülasyon sayıları ekte olup multidisipliner ve interdisipliner simülasyon uygulaması yürütülmemiştir (Ek 1.5.1).

Hedef 6. Öğrencilerin bölüm değerlendirme anketlerindeki memnuniyet düzeylerini artırmak.

Performans Göstergesi 1.6.1. Öğrencilerin yıllara göre memnuniyet oranları

Gerçekleşme Durumu:

Öğrencilerin bölüm değerlendirme memnuniyet düzeyleri program değerlendirme faaliyetleri kapsamında Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Memnuniyet Anketi kullanılarak belirlenmektedir. 2022-2023 Bahar dönemi anket sonuçları değerlendirildiğinde katılım yüzdesinin %51,5 olduğu saptandı. Genel memnuniyet değerlendirmesine bakıldığında memnuniyet bir önceki bahar döneminde %81,07 iken bu dönem %79,8 olduğu belirlendi (Ek 1.6.1.). Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrenci memnuniyet oranının yıllara göre değerlendirilmesine bakıldığında meta değerlendirme raporunda yer verildiği üzere genel program değerlendirme başarı göstergesinden biri olan SBF öğrenci memnuniyet oranı hedef değeri %75 olarak belirlenmiştir. Yıllara göre baktığımızda hedef değerimizin altına inilmediği görülmektedir. Alt parametrelere baktığımızda öğrencilerin genel değerlendirmeye (genel sınıf ortamı, programın ders programına uygun yürütülmesi, kariyer gelişimine katkı sağlama) yönelik memnuniyetlerinin %75' in altında olduğu yıllar bulunmaktadır (Ek 1.6.2.).

Hedef 7. Öğretim elemanlarının Eğitici Gelişim Programlarına katılımlarını sağlamak.

Performans Göstergesi 1.7.1. Eğitici Gelişim Programı sayısı

Gerçekleşme Durumu:

-Yabancı dil yeterliliğini sağlayan öğretim elemanı sayısı

Öğretim elemanlarının eğitimci yetkinliğini geliştirmeye yönelik olarak üniversitesi bünyesinde Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM) tarafından düzenlenen eğitimler düzenlenmekte ve ekte yer almaktadır (Ek 1.7.1). Kalite Koordinatörlüğü ve UZEM iş birliği içerisinde düzenli olarak ÖME çalıştayları organize edilmektedir (Ek 1.7.2, Ek 1.7.3, Ek 1.7.4). Hemşirelik bölümü Sosyal ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu tarafından eğitimci yetkinliğini geliştirmeye

yönelik eğitimler öğretim elemanlarından toplanan öneriler analiz edilerek planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir (Ek 1.7.5 ss:4,6). İngilizce yetkinliğini geliştirmek üzere Yabancı Diller Koordinatörlüğü ile iş birliği içerisinde öğretim elemanlarının eğitim alması sağlanmaktadır (Ek 1.7.6). Bölüm başkanı tarafından HEMED ve HEPDAK'ın eğitim programı ve eğitimci yetkinliği geliştirecek etkinlikler düzenli olarak duyurulmakta ve katılım sağlanmaktadır (Ek 1.7.7, Ek 1.7.8). Öğretim elemanları bireysel olarak uzmanlık ve ilgi alanlarına ilişkin eğitimleri takip etmekte ve katılmaktadır (Ek 1.7.9).

Performans Göstergesi 1.7.2. Eğitici Gelişim Programlarına katılan öğretim elemanı sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Öğretim elemanlarının katıldıkları eğitici gelişim programları ektedir (Ek 1.7.10).

Hedef 8. Öğretim elemanı Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programlarına katılımlarını artırmak.

Performans Göstergesi 1.8.1. Erasmus+ ve diğer uluslararası değişim programları ile yurt dışına giden akademik personel sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Uluslararası değişim programına katılmaya hak kazanan öğretim elemanları olmasına rağmen son üç yılda Covid-19 pandemisi ve ulusal düzeyde vize temini, gidilecek üniversite bölgesinde oluşan afet sorunları nedeni ile yararlanan öğretim elemanı bulunmamaktadır (Ek 1.8.1).

Hedef 9. Mezun İzlem Sisteminde, mezunların kapsayıcılık oranının artırılması.

Performans Göstergesi 1.9.1. Mezun izlem sistemine veri girişi yapan mezun sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik bölümünün son beş yıldaki programa alınan öğrenci sayısı ve mezun sayıları Tablo Tablo 1.9.1'de yer almaktadır (Ek 1.9.1).

Hemşirelik Bölümü mezun izlemi kapsamında yürütülen faaliyetler, Mezun İzlem Komisyonu ve Müfredat Eğitim Komisyonu tarafından sürdürülmektedir (Ek 1.9.2). Her yıl mezun aşamasına gelen öğrencilerin iletişim bilgileri, mezuniyet sonrası iletişim amacıyla dördüncü sınıf koordinatörlüğünden alınmaktadır. Mezunlar yıllık olarak telefon ile aranmakta, iletişim bilgileri, çalışma durumu, çalıştığı kurum ve bölüm, bölümdeki pozisyonu ve lisansüstü eğitime devam etme durumu kayıt edilmektedir. Komisyon faaliyet raporu yılda bir kez Kalite

ve Akreditasyon Komisyonuna sunulmaktadır (Ek 1.9.3, Ek 1.9.4, Ek 1.9.5). Ayrıca Mezun İzlem Komisyonu tarafından e-posta yoluyla “Mezun Değerlendirme Anketi” gönderilmekte olup mevcut kariyer durumları, mesleki ve bireysel gelişim faaliyetleri (bir üst eğitime devam etme, sertifika programları kurs, kongre vb. katılımları) sorgulanmakta, analiz edilerek raporlanmaktadır (Ek 1.9.6, Ek 1.9.7).

Mezunlara erişimi artırmak üzere üniversite bünyesinde 2019-2020 eğitim öğretim yılında yapılandırılan “mezun bilgi sistemi” güncellenmesi sağlanmış ve [web sayfasında](#) yayımlanmıştır. Mezunlara üniversite tarafından konu ile ilgili bilgilendirme e-postaları ve Hemşirelik Bölümü tarafından WhatsApp mezun grupları aracılığı ile hatırlatma mesajları gönderilmiştir (Ek 1.9.8, Ek 1.9.9). Üniversite yönetimi tarafından 2023 yılında Acıbadem Mezunlar Derneğinin faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmiştir. Bu kapsamda üniversite içinde “Mezunlar Derneği” ofisi tahsis edilmiş, derneğin hedefleri ve yasal sorumlulukları çerçevesinde yol haritası oluşturulmuştur. Acıbadem Üniversitesi mezunu olup, üniversite bünyesinde çalışan personelden ayrıca her fakülte ve yüksekokuldan temsilciler belirlenerek, Genel Sekreterliğin de katıldığı Mezunlar Derneği ilk toplantısı yapılmıştır. Toplantıda derneğin yönetim kurulu belirlenmiş ve süreç yeni yönetim kurulu tarafından yürütülmeye başlanmıştır (Ek 1.9.10). Yapılacak çalışmalar sonucunda ortaya çıkacak gelişmelerin Hemşirelik Bölümü işleyişine dahil edilmesi planlanmaktadır.

2.2. STRATEJİK AMAÇ 2: ARAŞTIRMA VE BİLİMSEL FAALİYETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1. Ulusal ve Uluslararası endekslerde yer alan dergilerdeki yayın sayısını artırmak.

Performans Göstergesi 2.1.1. SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki makale sayısı/Toplam öğretim elemanı sayısı **(Q1, Q2, Q3,Q4)**

Gerçekleşme Durumu:

2023 yılı içerisinde Hemşirelik Bölümü öğretim üyeleri tarafından yayınlanan toplam makale sayısı 18 olup, bu yayınların bir tanesi Q1, üç tanesi Q2 ve bir tanesi Q3 kategorisinde indekslenen dergilerde yayınlanmıştır (Ek 2.1.1). Öğretim elemanı sayısına oranla Q indeksli yayın sayısı 5/20 olarak belirlenmiştir.

Performans Göstergesi 2.1.2. SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerdeki makale sayısı/toplam öğretim elemanı sayısı **(Q1, Q2, Q3, Q4)**

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğretim üyeleri tarafından yayınlanan ve diğer indekslerde indekslenen makale sayısı 13 olup bu oran 13/20 olarak belirlenmiştir (Ek 2.1.1).

Performans Göstergesi 2.1.3. Araştırmacı üretkenliği ve yayın atıf dağılımı: H-indeks

Gerçekleşme Durumu:

Öğretim üyelerinin h indekslerine ilişkin tablo ekte yer almaktadır. Bölüm öğretim üyelerinde en yüksek h değeri **11** olarak belirlenmiştir (Ek 2.1.2).

Performans Göstergesi 2.1.4. Ulusal indeksler tarafından taranan makale sayısı/toplam öğretim elemanı sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının 2023 yılı içerisinde ulusal indekslerde yayınlanan makalesi bulunmamaktadır. Bununla birlikte öğretim elemanları tarafından yazılmış çeşitli ulusal ve uluslararası kitapta 9 adet bölüm yazarlığı faaliyeti gerçekleştirilmiştir (Ek 2.1.3).

Performans Göstergesi 2.1.5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliğe sözel bildiri ile katılım sayısı/toplam öğretim elemanı sayısı.

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik bölümü öğretim elemanları tarafından 2023 yılı içerisinde 11 adet ulusal ve uluslararası kongrede bildiri sunumu gerçekleştirilmiş olup bu oran 11/20 olarak belirlenmiştir (Ek 2.1.4).

Hedef 2. Ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma projeleri ve projelendirilen uluslararası çok merkezli çalışma sayısını artırmak.

Performans Göstergesi 2.2.1. Kurum dışı destekli (TUBİTAK, TÜSEB, Kalkınma Ajansı, Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği vb.) kabul edilen ulusal proje sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları tarafından 2023 yılı içerisinde 2 adet proje TÜBİTAK tarafından desteklenmiş olup bu sayı 2/20 olarak bulunmuştur (Ek 2.2.1).

Performans Göstergesi 2.2.2. Projelendirilen uluslararası çok merkezli çalışma sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğretim üyeleri tarafından 2023 yılı içerisinde projelendirilen uluslararası çok merkezli proje bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi 2.2.3. Kurum tarafından desteklenen (ABABKO gibi) ulusal proje sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları tarafından 2023 yılı içerisinde 2 adet proje Kurum tarafından desteklenmiştir. Ayrıca bölümde kurum tarafından desteklenmiş ve 2023 yılını da kapsayacak şekilde devam etmekte olan 3 proje olup bu sayı 5/20 olarak bulunmuştur (Ek 2.2.1).

Performans Göstergesi 2.2.4. Uluslararası iş birliği yapılan kuruluşların artırılması.

Gerçekleşme Durumu:

2023 yılı içerisinde Hemşirelik Bölümü, 5. Uluslararası Asya Hemşirelik Eğitimi Kongresi-ACİNE 2023 kapsamında Asian and Pacific Alliance for Nursing Education (APANE-Asya ve Pasifik Hemşirelik Eğitimi Birliği işbirliği ile bir simülasyon workshopu gerçekleştirmiştir. Kongreyi takiben APANE Yönetim Kurulunun daveti ile Hemşirelik Bölümü birliğe kurumsal üye olarak kabul edilmiştir (Ek 2.2.2).

Performans Göstergesi 2.2.5. Öğretim elemanlarının üye olduğu, aktif çalıştığı ulusal kurum/kuruluş ve sivil toplum örgütlerinin sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Bölümü öğretim üye ve elemanlarının üye olduğu, aktif görev aldığı 17 ulusal mesleki dernek bulunmaktadır (Ek 2.2.3).

Performans Göstergesi 2.2.6. Öğretim elemanlarının üye olduğu, aktif çalıştığı uluslararası kurum/kuruluş ve sivil toplum örgütlerinin sayısı

Gerçekleşme Durumu:

APANE Yönetim Kurulunun daveti ile Hemşirelik Bölümü birliğe kurumsal üye olarak kabul edilmiştir (Ek 2.2.2).

Hedef 3. Öğrencilerin yer aldığı/düzenlediği araştırma ve eğitim faaliyetlerinin artırılması.

Performans Göstergesi 2.3.1. Öğrencilerin yürüttüğü/görev aldığı bilimsel araştırma/proje sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik öğrencileri tarafından 2023 yılı içerisinde kabul edilmiş ve yürütülmekte olan ve Tübitak tarafından desteklenen 2 adet proje yer almaktadır (Ek 2.3.1).

Performans Göstergesi 2.3.2. Öğrencilerin katıldığı bilimsel etkinlik sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Performans göstergesi yeni eklenmiş olup gelecek yıldan itibaren akademik danışmanlar tarafından kayıt altına alınacaktır.

Performans Göstergesi 2.3.3. Öğrenciler tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı

Gerçekleşme Durumu:

Hemşirelik Öğrencileri tarafından 2023 yılı içerisinde Hemşirelik Bölümü Bilimsel ve Sosyal Etkinlik Komisyonu İşbirliği ile Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği, Hemşirelik Haftası Programı ve Eğitim, Öğretim ve Uygulama Alanında Etik İlkeler temalı 3. Hemşirelik Öğrenci Çalıştayı gerçekleştirilmiştir (Ek 2.3.2).

2.3.STRATEJİK AMAÇ 3: GİRİŞİMCİLİĞİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1: Kuluçka Merkezi tarafından desteklenen proje sayısını artırmak.

Performans Göstergesi 1.Teknoloji Transfer Ofisi proje başvuru sayısı

Gerçekleşme Durumu: 2023 yılında Dr. Öğr. Üyesi Zehra Kan Öntürk yürütücülüğünde, Pediatrik Oral Enjektör ile ilgili, Patent No: TR 2021 019604 B numaralı proje başvurusu yapılmış olup, Hemşirelik bölümünden bir tane proje başvurusu yapılmıştır (*Pediatric Oral Enjektör, Patent Basvuru Sahipleri:Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi, Patent Buluş Sahipleri:Zehra Kan Öntürk, İlçim Ercan, Kutalp Kurt, Erdi Görkem Dirilen, Ükke Karabacak, Patent No: TR 2020 20783 B*)

Performans Göstergesi 2: Teknoloji Transfer Ofisi'nin desteklediği proje sayısı

Gerçekleşme Durumu: Teknoloji Transfer Ofisi tarafından, Pediatri hemşirelerinin güvenli oral ilaç uygulamasına ilişkin nicel ve nitel değerlendirmeleri, Diğer (Ulusal), Yürütücü: Zehra Kan Öntürk, Araştırmacı: Ükke Karabacak, İlçim Ercan Koyuncu, 09/06/2023 (Devam Ediyor)

Hedef 2: Patent alınan ve/veya ürüne dönüşen proje sayısını artırmak.

Performans Göstergesi 1. Başvurulan patent sayısı

Gerçekleşme Durumu:

--

Performans Göstergesi 2. Alınan patent sayısı

Gerçekleşme Durumu:

--

Performans Göstergesi 3. Ürüne dönüşen patent sayısı

Gerçekleşme Durumu:

--

Hedef 3: Üniversite-sanayi proje ve iş birliklerini artırmak.

Performans Göstergesi 1. Sanayi-iş dünyası ile yapılan ortak proje sayısı

Gerçekleşme Durumu:

--

Performans Göstergesi 2. Üniversite-sanayi iş birliği ile yapılan eğitim ve bilgilendirme amaçlı etkinlik sayısı

Gerçekleşme Durumu:

--

2.4. STRATEJİK AMAÇ 4: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI

Hedef 1: Program gelişiminin artırılması ve izlenmesi.

Performans Göstergesi 1. İç ve dış paydaşlardan alınan izlem sayısı

Gerçekleşme Durumu: 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı Bahar döneminde, “Olağanüstü Durumların Hemşirelik ve Eğitime Yansımaları” temalı iç ve dış paydaş çalıştayı yapıldı (7 Haziran 2023). Mezunların Hemşirelik Bakım Kalitesi Memnuniyet Ölçeği, Yönetici Hemşire Mezun Değerlendirme Anketi ve Mezuniyet aşamasına gelmiş öğrencilerin Program çıktılarına öz değerlendirme Anketi doğrultusunda, iç ve dış paydaşların programla ve mezunlarla ilgili görüşleri alınmaktadır (Ek 4.1.1., Ek 4.1.2., Ek 4.1.3.).

Performans Göstergesi 2. Program geliştirmeye yönelik yapılan iyileştirme sayısı

Gerçekleşme Durumu: 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı Bahar döneminde, “Olağanüstü Durumların Hemşirelik ve Eğitime Yansımaları” temalı iç ve dış paydaş çalıştayını doğrultusunda Hemşirelik Bölümü Program Çıktıları güncellenmiştir (Ek 4.2.1.).

2.5.STRATEJİK AMAÇ 5: TOPLUMA YÖNELİK HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNİN ARTTIRILMASI

Hedef 1: Kamu, özel sektör kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğini ve ortak projeleri artırmak.

Performans Göstergesi 1: Sivil Toplum Kuruluşları, kamu ve özel kurumlarla yapılan iş birliği sayısı

Gerçekleşme Durumu: Öğrenciler tarafından, 2023- 2024 Eğitim Öğretim yılında, Toplumsal Duyarlılık Projesi dersi kapsamında, 10 tane sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiştir (Ek 5.1.1).

Performans Göstergesi 2: Topluma yönelik çalışmalarda görev alan akademik personel ve öğrenci katılımcı sayısı

Gerçekleşme Durumu: 2023- 2024 Eğitim Öğretim yılında, Toplumsal Duyarlılık Projesi dersinden sorumlu 3 öğretim elemanı tarafından 76 öğrenci tarafından yürütülmüştür.

3.Sonuç ve Öneriler

Hemşirelik Bölümü Stratejik Plan Komisyonu, 5 yıllık (2024-2028) Statejik Plan bileşenlerini belirlemiştir. Yıllık izlem faaliyetlerinin takiplerinin bu doğrultuda, devam etmesi planlanmıştır.

