



Aslıhan Sencer Boğaziçi Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi, Sosyoloji Bölümünü bitirdikten sonra 1999 yılında Gima İnsan Kaynakları Departmanı, Eğitim Birimi bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Burada bir yıl boyunca Eğitim alanında temel bilgilerini geliştirmiş, eğitim planlama, eğitim takviminin ve bütçesinin oluşturulmasında, İletişim Becerileri, Mülakat Teknikleri ve Oryantasyon eğitimlerinin verilmesinde görev almıştır.

Bu tecrübesinin ardında toplam yedi yılını geçireceği Danone Türkiye İnsan Kaynakları bölümüne geçmiştir. Bu dönem boyunca İnsan Kaynaklarının tüm fonksiyonlarında detaylı tecrübe edinme şansını yakalamıştır. Özellikle işe alım, performans ve kariyer yönetimi, organizasyonel gelişim, iç iletişim alanlarında tecrübe kazanmış ve 2007 yılına kadar İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalışmıştır. 2002 – 2004 yılları arasında Yeditepe Üniversitesi'nde İngilizce İşletme (MBA) Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır.

2007 – Nisan 2008 arasında Turkcell bünyesinde İşe Alım Müdürü olarak çalışmıştır. Bu dönem boyunca Turkcell bünyesindeki tüm işe alım sürecini yönetmiş ve kurumda gerçekleştirilen en büyük projelerden biri olan Kurum Kültürü projesinde ekip liderliği yapmıştır.

**Aslıhan
(BİRSİN)
SENCER**

Turkcell'den ayrıldıktan sonra İnsan Kaynakları Danışmanlığı alanında kendi işini yapma planlarına paralel Origo Danışmanlık firmasını kurmuştur. 13 yıldan bu yana İnsan Kaynaklarının başta seçme ve yerleştirme olmak üzere çeşitli alanlarında Türkiye'deki bir çok global ve yerli iş ortağına hizmet veren Origo Danışmanlık'ın kurucusu ve yöneticisi olarak görev yapmaktadır. Aslıhan Sencer evli ve iki erkek çocuk annesidir.